



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานรังสีและเครื่องมือแพทย์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบฟอร์มที่ ๕

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสินีพร จันทร์สว่าง.....ตำแหน่ง.....นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานรังสีและเครื่องมือแพทย์.....โทรศัพท์.....095-3484-113.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sineeporn.j@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สำนักงานรังสีและเครื่องมือแพทย์	105	1 หน่วยงาน	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....17.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....10.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	3.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....35,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (1) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร (2) เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (3) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	บุคลากรทุกระดับ เกิดความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมี ความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน	20,000	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงานพัฒนาสุข สภาพา	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม 5 ส (2) กิจกรรมรับบริจาคปฐินตั้งโต๊ะเก้า และบริจาคตลอดเตอี่ที่ไม่ถูกรางวัล	1 ครั้ง 1 ครั้ง	บุคลากรตระหนัก ถึงปัญหา สิ่งแวดล้อมและ ร่วมมือกันเพื่อเป็น ส่วนหนึ่งในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ คณะทำงานพัฒนาสุข สภาพฯ และชมรม อาสาพาทำดี		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ (2) กิจกรรมเรื่องเล่าคุณธรรม	1 ครั้ง อย่างน้อย 3 เรื่อง	ส่งเสริมบุคลากร ให้เกิดสังคมไม่ทน ต่อการทุจริตทุก รูปแบบ และสร้าง แรงจูงใจในการ ประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดี	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมค้นหาคนดีต้นแบบ และยก ย่อง เชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ	1 ครั้ง	บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างที่ดีและ กระตุ้นให้ผู้อื่น ปฏิบัติตาม คุณธรรม 5 ประการ	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงานพัฒนาสุข สภาพฯ		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น เข้า ร่วมกิจกรรมตลาดนัดพอเพียง ตลาดนัด คุณธรรม	1 ครั้ง	บุคลากรได้น้อม นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านการทดลอง งาน 6 เดือน	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่าง ถูกต้อง	0	บุคลากรทุกกลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรมีความ สามัคคีและ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมทบทวนอัตลักษณ์ “ปัญหา ที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	1 ครั้ง	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม และได้ทบทวนอัต ลักษณ์ของสำนักฯ	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		1 ครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรม						
	(2) เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานอื่น	1 ครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรม						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาหลักสูตร เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรมบันทึกความดีระดับบุคคลใน ระบบ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	อย่างน้อย 10 เรื่อง	บุคลากรได้บันทึก และเผยแพร่ความ ดี เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและแรง บันดาลใจให้กับ ผู้อื่น	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ และ คณะทำงาน ประชาสัมพันธ์ฯ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) โดย บุคลากรมีส่วนร่วมประเมินผลตามแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	1 ครั้ง	หน่วยงานมี คะแนน ITA ภาพรวมของ IIT และ EIT ผ่าน เกณฑ์กำหนด	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(Internal Integrity Assessment, IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity Assessment, EIT)								
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรได้รับ ความรู้เพื่อนำมา ปรับใช้กับการ ทำงาน	0	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1 ครั้ง	บุคลากรได้มี โอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และการถอด บทเรียนจากการ ดำเนินกิจกรรม	15,000	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓	✓

คำอธิบาย : (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	104 คน	105 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	1 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1 แห่ง 30 คน	1 แห่ง 40 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	0 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 50 คน	1 แห่ง 70 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนา สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
5. เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
6. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์